



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

ที่ พท ๗๑๒๐๑/

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การออกมาตรการภายในตามเกณฑ์การตรวจประเมิน ITA การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๐๔๒ และ ๐๔๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กำหนดให้มีการออกมาตรการภายใน ดังนี้

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น - มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่ปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เกี่ยวกับข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน การกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนด ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล เป็นต้น อันเป็นการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ

โปร่งใส...

โปร่งใสภายในหน่วยงาน ข้อ ๐๔๒ และสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และนำมาตราการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณที่ผ่านมา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสนได้รับคะแนน ๖๒.๘๓ คะแนน อยู่ในระดับ D ซึ่งเมื่อวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมาแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสนสามารถวิเคราะห์ข้อมูล ตามเกณฑ์ประเมินข้อ ๐๔๒ ได้ดังนี้

จุดแข็ง

๑. มีเว็บไซต์ WWW.KHAOCHAISON.GO.TH สำหรับลงข้อมูลที่ใช้ตรวจประเมินต่างๆ

๒. มีการมอบหมายงานผู้รับผิดชอบหลัก

จุดอ่อน

๑. ไม่มีการมอบหมายผู้ดูแลเว็บไซต์อย่างชัดเจน ทำให้การติดตามข้อมูลไม่ครบถ้วน

๒. ไม่มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการลงข้อมูลในเว็บไซต์ที่ตรงตามประเด็นการประเมินอย่างชัดเจน ทำให้ข้อมูลไม่ครบถ้วน

๓. มีการประเมินผลการดำเนินงานหลายด้าน เกิดความซ้ำซ้อน ซึ่งข้อมูลบางอย่างที่ใช้ตรวจการประเมินสามารถทำได้ละเอียดมากกว่านี้ หากไม่มีการตรวจประเมินอื่นๆ เข้ามาซ้อนกับการประเมิน ITA เช่น การประเมินผู้บริหารท้องถิ่น การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี (LPA) ประกอบกับเจ้าหน้าที่ต้องใช้เวลาในการปฏิบัติงานปกติของแต่ละงาน/ภารกิจด้วย

๔. กรอบระยะเวลาดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลการประเมิน ITA ค่อนข้างจำกัด ระยะเวลาเร่งรัด ทำให้การเตรียมข้อมูลบางอย่างเตรียมไม่ทัน

๕. ขาดการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA

๒. มาตรการภายในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น สามารถนำไปกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามเกณฑ์ประเมินข้อ ๐๔๓ นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๑ กำหนดให้มีการมอบหมายที่ชัดเจน เป็นคำสั่ง/บันทึกข้อความ เพื่อติดตามเร่งรัดงานให้การประเมิน ITA เกิดผลสำเร็จ

๒.๒ จัดการประชุมเพื่อสร้างความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ เน้นย้ำ อธิบายแนวทางการประเมิน ชักซ้อมแนวทางดำเนินการ เพื่อให้งานเกิดผลสำเร็จ

๒.๓ มีการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ทั้งทางเอกสารและระบบ E-PLAN NACC และรายงานผู้บริหารทราบ

๒.๔ กำหนดเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (ITA) เข้าไปในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยกำหนดเป้าหมายว่าต้องได้รับคะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๒.๕ ผู้ดูแลเว็บไซต์และผู้จัดทำเว็บไซต์ อบต.เขาชัยสน จัดหมวดหมู่ข้อมูลในเว็บไซต์ ให้สอดคล้องกับแบบสอบถาม OIT เพื่อรองรับการตรวจประเมิน

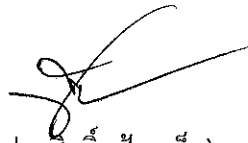
/๕. ผู้บริหาร...

๒.๖ ผู้บริหารมีการกำกับ กวดขัน ติดตามเร่งรัดงานเป็นประจำในการประชุมต่างๆ

๒.๗ มีการบันทึกรายงานผลการดำเนินการในระบบ ITAS เพื่อรายงานติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการ รายงานปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการ ให้ผู้บริหารทราบเพื่อสั่งการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

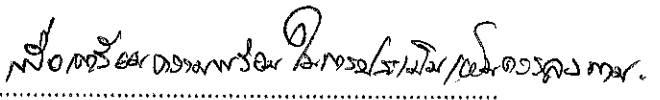
เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา จึงเห็นควรกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ และออกประกาศแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามข้อ ๐๓๘ เพื่อแจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศและบันทึกข้อความแจ้งหัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายประสิทธิ์ ฝ่ายเต็ม)

นิติกรชำนาญการ

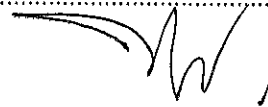
ความเห็น..... 



(นางสงบ ลักษณะ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

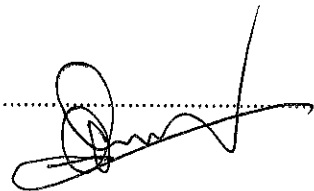
ความเห็น.....



(นายจรัส บำรุงเสนา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น.....

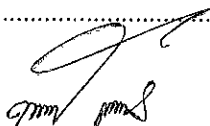


(นายนิยม นวลเกลี้ยง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ดำเนินการ

ความเห็น.....



(นายนิพันธ์ เมืองสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

ส่วนที่ ๑ ผลการประเมิน

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน ๖๒.๘๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน D
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๔.๔๖ คะแนน
๒. การใช้อำนาจ	๘๑.๓๕ คะแนน
๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๘๓ คะแนน
๔. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๓.๙๔ คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๒.๙๔ คะแนน
๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๒.๒๑ คะแนน
๗. การใช้งบประมาณ	๗๑.๗๖ คะแนน
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๖๘.๗๔ คะแนน
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๕๙.๒๖ คะแนน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๓๑.๒๕ คะแนน

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ ของผู้ประเมิน

จากเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ร้อยละ ๘๐ จะต้องมียอดคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด ไม่มีแบบวัดใด ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

๑. แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

(๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

(๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

(๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (JOB DESCRIPTION) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

/(๔) การใช้...

(๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม - คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

(๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

๒. แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

(๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

(๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

(๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากร เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

๓. แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

(๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ E-SERVICE โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

(๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ผลการประเมิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสนได้รับคะแนน ๖๒.๘๓ คะแนน อยู่ในระดับ D ซึ่งเมื่อวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมาแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสนสามารถวิเคราะห์ข้อมูล ตามเกณฑ์ประเมินข้อ ๐๔๒ ได้ดังนี้

จุดแข็ง

๑. มีเว็บไซต์ WWW.KHAOCHAISON.GO.TH สำหรับลงข้อมูลที่ใช้ตรวจประเมินต่างๆ

๒. มีการมอบหมายงานผู้รับผิดชอบหลัก

/จุดอ่อน...

จุดอ่อน

๑. ไม่มีการมอบหมายผู้ดูแลเว็บไซต์อย่างชัดเจน ทำให้การติดตามข้อมูลไม่ครบถ้วน
๒. ไม่มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการลงข้อมูลในเว็บไซต์ที่ตรงตามประเด็นการประเมินอย่างชัดเจน ทำให้ข้อมูลไม่ครบถ้วน
๓. มีการประเมินผลการดำเนินงานหลายด้าน เกิดความซ้ำซ้อน ซึ่งข้อมูลบางอย่างที่ใช้ตรวจการประเมินสามารถทำได้ละเอียดมากกว่านี้ หากไม่มีการตรวจประเมินอื่นๆ เข้ามาซ้อนกับการประเมิน ITA เช่น การประเมินผู้บริหารท้องถิ่น การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี (LPA) ประกอบกับเจ้าหน้าที่ต้องใช้เวลาในการปฏิบัติงานปกติของแต่ละงาน/ภารกิจด้วย
๔. กรอบระยะเวลาดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลการประเมิน ITA ค่อนข้างจำกัด ระยะเวลาเร่งรัด ทำให้การเตรียมข้อมูลบางอย่างเตรียมไม่ทัน
๕. ขาดการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA
๖. ไม่มีการดำเนินการตามประเด็นคำถามในหลายประเด็น เช่น การวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เป็นต้น

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำ (ร้อยละ ๘๕) หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของหน่วยงาน ดังนี้

- (๑) กำหนดให้มีการมอบหมายที่ชัดเจน เป็นคำสั่ง/บันทึกข้อความ เพื่อติดตามเร่งรัดงาน ให้การประเมิน ITA เกิดผลสำเร็จ
- (๒) จัดการประชุมเพื่อสร้างความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ เน้นย้ำ อธิบายแนวทางการประเมิน ชักซ้อมแนวทางดำเนินการ เพื่อให้งานเกิดผลสำเร็จ
- (๓) มีการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ทั้งทางเอกสารและระบบ E-PLAN NACC และรายงานผู้บริหารทราบ
- (๔) กำหนดเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (ITA) เข้าไปในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยกำหนดเป้าหมายว่าต้องได้รับคะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕
- (๕) ผู้ดูแลเว็บไซต์และผู้จัดทำเว็บไซต์ อบต.เขาชัยสน จัดหมวดหมู่ข้อมูลในเว็บไซต์ ให้สอดคล้องกับแบบสอบถาม OIT เพื่อรองรับการตรวจประเมิน
- (๖) ผู้บริหารมีการกำกับ กวดขัน ติดตามเร่งรัดงานเป็นประจำในการประชุมต่างๆ
- (๗) มีการบันทึกรายงานผลการดำเนินการในระบบ ITAS เพื่อรายงานติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการ รายงานปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการ ให้ผู้บริหารทราบเพื่อสั่งการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(ลงชื่อ)



ผู้จัดทำรายงาน

(นายประสิทธิ์ ฝ้ายเส็ม)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

ที่ พท ๗๑๒๐๑/

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การออกมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน ปลัด อบต. รองปลัดฯ หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกท่าน

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กำหนดให้มีการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน มีข้อมูล รายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ได้ดำเนินการประกาศออกมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ตามคู่มือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว จึงขอแจ้งให้ ทุกส่วนราชการทราบต่อไป โดยทุกท่านสามารถเข้าไปศึกษามาตรการต่างๆ ได้ทางเว็บไซต์ อบต.เขาชัยสน (WWW.KHAOCHAISON.GO.TH)

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติ

(นายนิพันธ์ เมืองสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน
เรื่อง มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หัวข้อ ๐๔๒ กำหนดให้มีการกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน จึงกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ให้นักงานส่วนตำบล/เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายงานตามคำสั่ง/บันทึกข้อความปฏิบัติงานตามกรอบที่กำหนด โดยให้ผู้บริหารระบบกำกับและติดตามการปฏิบัติงานเพื่อให้การประเมิน ITA เกิดผลสำเร็จ

๒. จัดการประชุมโดยเน้นย้ำให้ทุกฝ่ายเกิดความตระหนักในการดำเนินการ ตลอดจนการอธิบายแนวทางการประเมิน และซักซ้อมแนวทางดำเนินการ เพื่อให้งานเกิดผลสำเร็จ

๓. มีการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ทั้งทางเอกสารและระบบ E-PLAN NACC และรายงานผู้บริหารทราบ

๔. กำหนดเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (ITA) เข้าไปในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยกำหนดเป้าหมายว่าต้องได้รับคะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๕. ให้ผู้ดูแลเว็บไซต์และผู้จัดทำเว็บไซต์ อบต.เขาชัยสน จัดหมวดหมู่ข้อมูลในเว็บไซต์ให้สอดคล้องกับแบบสอบถาม OIT เพื่อรองรับการตรวจประเมิน

๖. ให้ผู้บริหารหน่วยงานกำกับ กวดขัน ติดตามเร่งรัดงานเป็นประจำในการประชุมต่างๆ

๗. มีการบันทึกรายงานผลการดำเนินการในระบบ ITAS เพื่อรายงานติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการ รายงานปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการ ให้ผู้บริหารทราบเพื่อสั่งการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิพันธ์ เมืองสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน
เรื่อง แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หัวข้อ ๐๓๘ กำหนดให้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน จึงกำหนดแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต
๒. ให้มีการอบรม ถ่ายทอดความรู้ ปลุกฝังทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๓. ให้มีการประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ทุกส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ในองค์กรทุกคนทราบและปฏิบัติ

๔. ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการทุจริตและต่อต้านการคอร์รัปชัน ตามที่จังหวัดพัทลุง สำนักงาน ป.ป.ช. หรือหน่วยงานอื่นๆ ได้ขอความร่วมมือในการดำเนินการ เพื่อร่วมกันสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๕. ส่งเสริมให้เจ้าที่ร่วมกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ต่างๆเป็นประจำ เพื่อพัฒนาจิตใจให้เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสาธารณะ ลดการเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งจะทำให้พนักงานเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมและของทางราชการ ไม่ทำให้เกิดการทุจริต

๖. ให้กำหนดแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกส่วนราชการและประชาชนทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิพันธ์ เมืองสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน